

# Change Dialog: Erfahrungen teilen, Hindernisse überwinden, Lösungen gestalten

+++ HINWEIS: DAS ANGEBOT GILT NUR FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN IN MECKLENBURG-VORPOMMERN. ++++

## Change Dialog: Erfahrungen teilen, Hindernisse überwinden, Lösungen gestalten

Dieser Workshop baut auf den Erkenntnissen des erfolgreichen vorherigen Workshops ["Meine Rolle als Führungskraft im Change"](#) auf und setzt den Fokus auf den Austausch über Hindernisse sowie die gemeinsame Erarbeitung von praxisorientierten Lösungsansätzen.

Folgendes erwartet Sie:

### 1. Erfahrungsaustausch:

- Durch moderierte Diskussionen und Erfahrungsaustausch entsteht ein offener Dialog, der verschiedene Perspektiven beleuchtet.
- Ziel ist es, von den realen Erfahrungen der Teilnehmenden zu lernen und gemeinsam Erkenntnisse zu gewinnen, die in der Praxis anwendbar sind.

### 2. Theorie in die Praxis umsetzen:

- Durch Beispiele aus der beruflichen Praxis lernen die Teilnehmenden, wie sie die vermittelten Theorien auf ihre konkreten Herausforderungen im Change-Management anwenden können.

### 3. Gemeinsame Lösungsfindung:

- In interaktiven Gruppenarbeiten setzen sich die Teilnehmenden aktiv mit typischen Hindernissen im Veränderungsprozess auseinander.
- Das Ziel ist es, konkrete Handlungsempfehlungen und Strategien zu erarbeiten, die von den Teilnehmenden in ihren jeweiligen Führungskontexten umgesetzt werden können.
- Die gemeinsame Lösungsfindung fördert nicht nur den Wissensaustausch, sondern stärkt auch die Vernetzung und den Zusammenhalt der Teilnehmenden im Umgang mit Veränderungen.

Nutzen Sie diese Gelegenheit, Ihre Fähigkeiten im Umgang mit Veränderungen zu vertiefen und von den Erfahrungen anderer Führungskräfte zu lernen. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und einen konstruktiven Workshop mit Ihnen!

## Zielgruppe

Geschäftsführende, Führungskräfte, angehende Führungskräfte (vom Mitarbeitenden zur Führungskraft), fachliche Führungskräfte

## Voraussetzungen

- wünschenswert ist: Teilnahme am Workshop „Meine Rolle als Führungskraft im Change“

- technische Voraussetzungen: Kamera und Mikrofon bei digitalen Veranstaltungen

## **Lernziele**

- Teilnehmende entwickeln die Fähigkeit, in moderierten Diskussionen verschiedene Perspektiven und Ansätze zu erkennen.
- In interaktiven Gruppenarbeiten setzen sich die Teilnehmenden aktiv mit typischen Hindernissen im Veränderungsprozess auseinander.
- Teilnehmende sollen in der Lage sein, aus den gemeinsamen Erkenntnissen konkrete Handlungsempfehlungen und Strategien abzuleiten, um diese erfolgreich in ihren Führungskontexten umzusetzen.

## **Lerninhalte**

- Gemeinsamen Erarbeitung von konkreten Handlungsempfehlungen und Strategien
- moderierter Erfahrungsaustausch für die Identifizierung unterschiedlicher Perspektiven und Ansätze im Change-Management
- aktive Auseinandersetzung mit typischen Hindernissen im Veränderungsprozess durch interaktive Gruppenarbeiten

## **Lernformen**

- Selbstlernen mit Learning Nuggets
- Internet-Kollaborationstools zur Visualisierung der Handlungsempfehlungen

### **Beginn:**

Friday, November 29, 2024, 1:00 PM Uhr

### **Ende:**

Friday, November 29, 2024, 3:00 PM Uhr

### **Veranstaltungsort:**

Online

### **Website & Anmeldung:**

Email [vivien.dobner@uni-rostock.de](mailto:vivien.dobner@uni-rostock.de)

<https://www.zukunftszentrum-mv.de/lernen/change-dialog>